

La plantilla de Navantia exige más trabajo, pese a la promesa de que no habrá ningún despido

► Los sindicatos no se fían del anuncio de que no se cerrará ningún centro y preparan movilizaciones para este mes y el siguiente por la falta de contratos

EFE

Los delegados de los comités de empresa de Navantia en Ferrol, Cádiz y Cartagena reclamarán hoy ante la sede de la empresa «carga de trabajo ya», toda vez que consideran que el plan de futuro expuesto por la dirección «no prevé ninguna acción comercial».

El Consejo de Administración de Navantia se reúne esta misma mañana para aprobar el plan de futuro de la compañía, un documento que, según han avanzado los sindicatos, no prevé el cierre de ninguna factoría ni reducciones de plantilla en los próximos años.

El presidente de Navantia, José Ramón Revuelta, ya ha expuesto a los representantes sindicales una serie de medidas con las que la compañía pública pretende ahorrar 100 millones de euros el próximo año.

La empresa tiene previsto aprobar hoy el plan de futuro hasta 2018 y pretende ahorrar cien millones el próximo año

Entre las actuaciones se encuentran una mejora en la gestión de las compras, la estandarización de la ingeniería de las distintas plantas y una transformación del marco laboral para fomentar la productividad y la flexibilidad.

Asimismo, el documento de trabajo, que tiene el periodo 2014-2018 como horizonte temporal, prevé que la compañía potencie su proyección en negocios como la construcción, las reparaciones y los sistemas de apoyo al ciclo de vida de los buques, tanto en el área civil como militar.

Según han asegurado fuentes

sindicales Revuelta ha señalado que Navantia «debe acometer transformaciones para ser más competitiva pero sin necesidad de redimensionar la compañía».

Paralelamente a la reunión del Consejo, los delegados de los comités de empresa de Ferrol, Cádiz y Cartagena reclamarán ante la sede de la compañía en Madrid más contratos de forma inminente, ya que consideran que el plan de futuro expuesto por la dirección no prevé ninguna acción comercial. CCOO ha señalado en un comunicado que va a continuar presionando mientras Navantia, el Gobierno y la SEPI, sociedad de la que depende la empresa de construcción naval, no den una respuesta inmediata a la carencia de trabajo, por lo que ha avanzado que propondrá un calendario de movilizaciones.



Directivos de AMEFMUR, junto a la alcaldesa. A.C.

Un nuevo colectivo prepara actividades enfocadas a las empresas familiares

► La nueva junta directiva de AMEFMUR reclama a la alcaldesa que el Ayuntamiento colabore con la asociación

REDACCIÓN

La nueva junta directiva de la Asociación Murciana de la Empresa Familiar (AMEFMUR) acudió ayer al Palacio Consistorial para visitar y presentarse a la alcaldesa de Cartagena, Pilar Barreiro. Los dirigentes, encabezados por su presidenta, Isabel Sánchez, mantuvieron una reunión con la primera edil en la que aprovecharon para hablar de diferentes temas relacionados con la empresa de ámbito familiar.

«Nuestra intención, y así se lo hemos dicho a la alcaldesa, es elaborar una agenda de actividades enfocadas en la empresa familiar con el apoyo del Ayuntamiento», afirmó la presidenta de AMEFMUR. «Cartagena siempre se encuentra disponible cuando la necesitamos», dijo Sánchez al término de su entrevista con la pri-

mera edil. Además, la junta directiva de AMEFMUR mostró su interés por participar en las diferentes ofertas que se lleven a cabo relacionadas con las empresas familiares en este municipio y reclamó al Ayuntamiento su colaboración con las iniciativas que el colectivo ponga en práctica en los próximos meses. «Sabemos que las puertas del Ayuntamiento siempre estarán abiertas para los proyectos», señalaron desde la asociación.

AMEFMUR es una entidad sin ánimo de lucro que nació en 1996 de la mano de un grupo de empresarios que se unen para apoyar y defender los intereses de las compañías familiares de cualquier actividad. Evitar su desaparición es el principal objetivo que se marcaron desde su origen esta asociación, por lo que promover, impulsar y amparar las empresas familiares son las finalidades de AMEFMUR. Por otro lado, la misión que se marca es ser referente institucional, social, económico y académico de la problemática de la Empresa Familiar.

La Comunidad premia la gestión interna de Repsol

► **RECIBE EL GALARDÓN A LA EXCELENCIA EMPRESARIAL.** La refinería de Repsol en el Valle de Escombreras ha sido galardonada con los Premios de la Región a la Excelencia Empresarial y la Seguridad en las Empresas Industriales que concede anualmente la consejería de Industria, por su apuesta por la mejora de su sistema de gestión interna. L. O.



César Nombela.

La Menéndez Pelayo amplía sus cursos de inmersión lingüística

REDACCIÓN

El rector de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP), César Nombela, visitó ayer a la alcaldesa Pilar Barreiro. Nombela se mostró satisfecho con la andadura de la Universidad, con apenas dos años, pero ya muestra perspectivas de crecer, sobre todo en los cursos de inmersión lingüística, con más plazas.

A partir de
30 Eur/mes

DKV SELECCIÓN

Aseguramos tu salud sin límite de edad

Todas las coberturas y calidad asistencial que quieres, cuando lo necesitas.

HASTA 49 AÑOS

30 EUR/MES

DE 49 A 64 AÑOS

60 EUR/MES

MÁS DE 64 AÑOS

90 EUR/MES

¡Vive la Salud!

LÍDER EUROPEO EN SALUD

DKV UMLF
SEGUROS MÉDICOS | U. M. LA FUENCISLA

PARA MÁS INFORMACIÓN:

DKV Murcia
Srta. Yolanda Capel
Avda. Ronda Norte 16, entlo.
30009 Murcia
Tel.: 968 274 810

www.dkvseguros.com

MUNICH HEALTH
a member of